**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «САЯНТУЙСКОЕ»**

**ТАРБАГАТАЙСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

**От «11» февраля 2016г. № 421 с.Нижний Саянтуй**

Об утверждении Положения «Об оплате

труда работников Муниципального бюджетного

учреждения культуры КДЦ «Родник»

МО СП «Саянтуйское» в новой редакции

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников управления сельского поселения «Саянтуйское» на основании Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 16.10.2003г №131-ФЗ, на основании Приказа министерства культуры Республики Бурятия от 24.03.2015 года № 003-129 «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Бурятия»

Совет депутатов сельского поселения «Саянтуйское», **РЕШАЕТ:**

1.Утвердить Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного

учреждения культуры КДЦ «Родник» МО СП «Саянтуйское» в новой редакции.

2. Считать утратившим силу Решение Совета депутатов МО СП «Саянтуйское» от 24 апреля 2014 года № 340.

2. Обнародовать настоящее решение в общественных местах.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Сельского поселения «Саянтуйское» С.Ю.Шабаршова

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

Решением сессии Совета депутатов

МО СП «Саянтуйское»

От \_\_\_ февраля 2016г. №421

**Положение**

**Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры КДЦ «Родник» Муниципального образования сельского поселения «Саянтуйское»**

1. **Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, устанавливающие правоотношения в системе оплаты труда работников учреждений культуры, с целью совершенствования организации заработной платы, повышения ответственности и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников культуры, финансируемых за счет средств муниципального бюджета на основе базовых окладов в зависимости от профессиональной квалификационной группы с учетом выплат компенсационного стимулирующего характера и с применением повышающих коэффициентов.

**Условия оплаты труда работников учреждений культуры**

**1.** Система оплаты труда работников учреждений культуры, устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

- государственных гарантий по оплате труда.

- базовых окладов заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Система оплаты труда работников учреждений культуры, устанавливается коллективным договором, дополнительными соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации и Республике Бурятия и настоящим Положением.

Действие настоящего положения распространяется на работников культурно-досуговой деятельности, библиотек.

2. В соответствии с настоящим Положением, установленные размеры оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат не могут быть ниже размеров установленных по состоянию 29.01.2009 года).

3. Размеры базовых единиц устанавливаются на основе начального базового оклада по 3 квалификационным группам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа работников культуры | Повышающий коэффициент | Базовая единица  (рублей) |
| 1.Должности работников культуры ведущего звена | 1 | 5516 |
| 2.Должности руководящего состава учреждений культуры | 1 | 6956 |
| 3. Должности работников среднего звена | 1 | 4747 |
| 4. Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава. | 1 | 4292 |

Размеры окладов работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные [группы](consultantplus://offline/ref=EA44157A15EFE63F32BA7B0128D5A775CC8917C00D044D9D03C6436D3A0D31318E0E77024629F04471G) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н) | Квалификационные уровни | Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.) | Повышающий коэффициент квалификации | Итого размер  оклад |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1-2 | 4292 | 1 | 4292 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1-5 | 4747 | 1 | 4747 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1-5 | 5516 | 1 | 5516 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1-3 | 6956 | 1 | 6956 |

Размер оклада по группе и уровню квалификации рассчитывается как произведение размера оклада конкретной профессиональной квалификационной группы на повышающий коэффициент квалификации.

4. К базовым единицам в целях обеспечения дифференциации заработной платы работников разных квалификационных уровней в пределах одной профессиональной квалификационной группы применяется повышающий базовый коэффициент

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа работников культуры | Базовый коэффициент |
| 1. .Должности работников культуры ведущего звена | 1,0-1,15 |
| 2 Должности руководящего состава учреждений культуры | 1,0-1,15 |
| 3. Должности работников среднего звена | 1,0-1,15 |
| 4. Должности служащих третьего уровня, технических исполнителей и вспомогательного состава | 1,0-1,15 |

5. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», Приказа министерства культуры Республики Бурятия от 24.03.2015 года № 003-129 «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Бурятия», Приказом Минздравсоцразвития России №248 от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»вводятся следующие квалификационные группы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа работников культуры | Условия | Базовый оклад | Перечень должностей |
| Должности работников культуры ведущего звена | Стаж работы до 3 лет и наличие специального профессионального образования | 5516 | Художественный руководитель  Хореограф  Режиссер  Звукооператор |
| Должности работников среднего звена | Без стажа работы и профессионального образования | 4747 | Аккомпаниатор  Художник-оформитель |
| Должности руководящего состава учреждений культуры | По стажу (на руководящей должности) и образованию  Стаж до 3 лет и средне-специальное и Профессиональное или высшее образование | 6956 | Директор КДЦ  Заведующий сельским клубом |
| Должности служащих третьего уровня | Профессиональное высшее или специальное образование | 5516  0,25 (1379) | Документовед |

7. Размер базовой единицы подлежит ежегодной индексации при повышении оплаты труда работников республиканских государственных учреждений.

**8. Повышающие коэффициенты**

8.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда на базовый должности оклад. К выплатам компенсационного характера относятся следующие выплаты:

-50% северный коэффициент и районная надбавка.

-25% - коэффициент специфики работы для специалистов(сельские

- за работу в праздничные и выходные дни(ст.91 и ст.152 ТК РФ)

Привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни творческих работников организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций осуществляется в соответствии с Перечнями этих  категорий и в порядке, установленном законодательством РФ (ст. 91 ТК РФ).  
Сверхурочные работы производятся только в случаях, предусмот­ренных ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного органа данной организации.   
Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

8.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда на базовый должностной оклад. Организация самостоятельно, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, определяет виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего характера и максимальными размерами не ограничивается.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 15% к должностному окладу, с учетом профессиональной квалификации,

10% за звание «Заслуженный работник культуры РБ»,

20% за звание «Заслуженный работник культуры России».

Выплаты за выслугу лет

10%- при стаже от 1 года до 5 лет, от оклада,

15 %- при стаже от 5лет до 10 лет, от оклада,

20 %- при стаже от 10лет до 20 лет, от оклада,

30 %- при стаже свыше 20 лет, от оклада.

Материальное поощрение(премирование) по итогам работы за год за счет средств экономии заработной платы.

9. Заработная плата руководителя учреждения культуры рассчитывается в соответствии с порядком определения должностного оклада руководителя учреждения, установленным постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета».

10. В соответствии со ст.135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения результативности труда работников учреждений культуры, приведения оплаты их труда в соответствии с фактически отработанным временем, оптимизации трудового процесса и штатной численности, оплата труда отдельных категорий работников осуществляется с применением часовой тарифной ставки в соответствии с порядком утвержденным Указом Президента Республики Бурятия от 16.11.2007.№681.

УТВЕРЖДАЮ:

Глава муниципального образования

сельское поселение «Саянтуйское»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шабаршова С.Ю.

от 15 февраля 2016г

**С П Р А В К А**

**об обнародовании решения в муниципальном образовании**

**сельского поселения «Саянтуйское»**

От 15 февраля 2016г с.Нижний Саянтуй

Мы, нижеподписавшиеся Шабаршова С.Ю., Татарникова Т.Ф., Федосеева Л.А. ответственные за обнародование, произвели обнародование решения №421 от 11 февраля 2016 года «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры КДЦ «Родник» МО СП «Саянтуйское» в новой редакции» 15 февраля 2016 г.

- в помещении администрации сельского поселения «Саянтуйское»;

- в помещении сельского Дома культуры;

- в помещении сельской библиотеки с. Нижний Саянтуй.

Ответственные за опубликование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Ю. Шабаршова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ф.Татарникова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А.Федосеева