**Боремся с неформальной занятостью вместе!**

  В условиях рыночной экономики возникла проблема неформальной занятости населения, т.е. незарегистрированной деятельности. Из года в год растут её масштабы. При неформальной занятости работники получают «серую» заработную плату и практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

  Недобросовестные работодатели, не желая полностью платить налоги предпочитают основную часть зарплаты выдавать «в конверте». Одна из форм таких отношений - оформление работников на 0,2 или 0,5 ставки при фактической продолжительности рабочего дня 8-12 часов, а зачастую допуск к работе без заключения трудового договора.

  Подобные схемы позволяют организациям уйти от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды и налога на доходы физических лиц. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, работодатели не только ухудшают социальное обеспечение своих работников, но и сокращают поступления в бюджет района.

  Решить проблему легализации «серых» схем выплаты заработной платы и неформальной занятости без участия самих работников невозможно. С теневой зарплатой можно и нужно бороться, но успех борьбы зависит от Вашей заинтересованности в результатах.

  Если Вам стало известно о фактах выплаты заработной платы «в конверте» или по отношению к Вам применяют «серые» схемы выплаты заработной платы, нарушаются трудовые права и Вы не согласны на такие условия, обращайтесь в районную Администрацию МО «Тарбагатайский район» по телефону «горячей линии» (830146) 56-3-48 c 8-00 до 16-00.

**Помните о своих правах.**

**Плюсы и минусы легализации трудовых отношений!**

**«Плюсы» официального оформления работника:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя +**  - Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.     - Возможность привлечения работников  к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.    -  Положительная деловая  репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.     - Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. субсидировании  малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности. | **Для работника +**  -Достойные условия труда.  - Своевременное и полное получение официальной заработной платы.  - Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.  - Государственное  пенсионное обеспечение.  - Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).  -Ежегодно оплачиваемый отпуск.  -Получение налоговых вычетов.  -Возможность получения  кредита.  -Получение гарантированных государством выплат при:  -увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,  - временном  переводе  на другую работу, в т. ч. по состоянию здоровья,  -временном простое.  -Получение пособия по беременности и родам.  - Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. |

**«Минусы» неформальной занятости:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя –**  **-** Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей.    - Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства.    -  Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. | **Для работника –**  -Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.  -Выполнение не предусмотренных обязанностей.  -Не перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.  -Отсутствие социальных гарантий (больничный, отпуск, пенсия).  -Увольнение без объяснения причин и выплат.  -Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаютсясправкой о средней заработной плате).  -Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю. |